



Desarrollo

Plan de Sucesión del CEO y Cargos Críticos

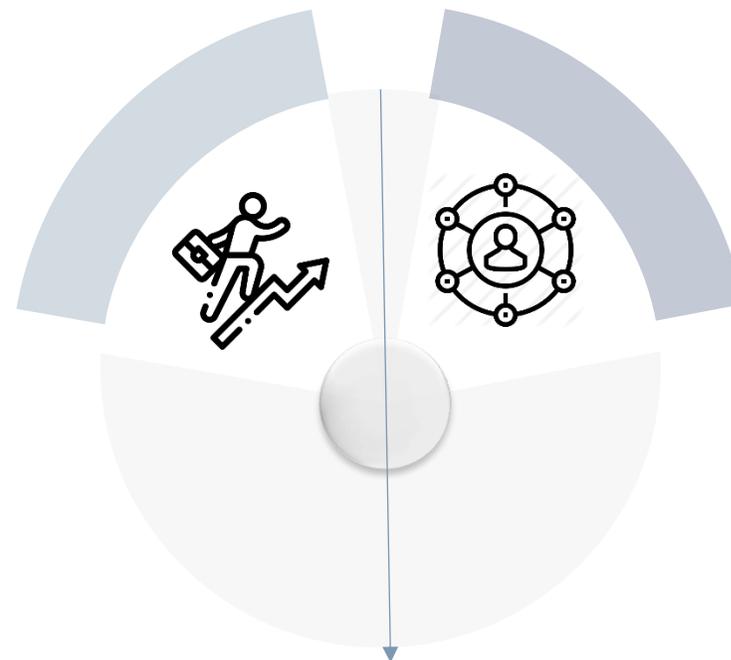
546,00



CONCEPTOS

CARGO CRÍTICO

El Presidente de Organización Terpel es el rol de más alto impacto y responsabilidad en la estrategia de la Compañía. Por tratarse de un cargo crítico se cuenta con posibles sucesores identificados en la matriz de cargos críticos.



SUCESORES

Empleados identificados para suceder un cargo crítico en caso de que este quede vacante



Matriz de cargos críticos

Variables

					Variables												Resultado (100%)	Cargo Crítico (Se denomina así cuando la puntuación global es mayor a 7)										
					1			2			3			4					5			6						
Matriz de Calificación de Cargos Críticos					Estrategia Corporativa									Desempeño Financiero	Relacionamiento con Stakeholders.	Nuevos negocios o proyectos estratégicos	Procesos críticos y de alto riesgo.	Toma de decisiones relevantes.										
					Pilar de Servicio 10%			Pilar Infraestructura			Pilar Precio																	
					Este cargo es responsable de prestar algún servicio al cliente interno o externo.			¿Este cargo es responsable de garantizar los estándares de infraestructura en Terpel?			¿Este cargo es responsable de la estrategia de precios de Terpel?			¿Este cargo es responsable de generar ingresos y/o ahorros a la compañía?			¿Este cargo es responsable de generar, mantener y potencializar relaciones con grupos de interés: aliados, clientes, empleados, entre otros?			¿Este cargo es responsable en la consecución de nuevos negocios o la implementación de proyectos estratégicos?			¿Este cargo es responsable de garantizar el correcto funcionamiento de procesos críticos de la compañía?			¿Este cargo es responsable en la toma de decisiones que puedan impactar la estrategia corporativa?		
N°	Vicepresidencia	Regional	Cargo	N° de posiciones	10%			10%			10%			20%			15%			15%			10%			10%		
					10	7	3	10	7	3	10	7	3	10	7	3	10	7	3	10	7	3	10	7	3	10	7	3
1	Presidencia	Dirección General	CEO	1	10			10			10			10			10			10			10			10,00	Cargo crítico	
2			cargo 1	1																						0,00	No	
3			cargo 2	1																						0,00	No	
4			cargo 3	1																						0,00	No	
5			cargo 4	1																						0,00	No	
6			cargo 5	1																						0,00	No	

¿Cómo se califica?

10 (diez)	Este cargo es responsable directo de este pilar o variable.
7 (Siete)	Este cargo es responsable indirecto de este pilar o variable.
3 (Tres)	Este cargo no es responsable de este pilar o variable.



Proceso para identificar sucesores del CEO y de cargos críticos





Proceso para identificar sucesores del CEO y de cargos críticos

